

## OBIETTIVI

- Stimolare l'adattamento ai cambiamenti esterni.
- Sviluppare le qualità per rendere l'organizzazione più forte e competitiva.
- Definire le leve per gestire il cambiamento e l'implementazione delle stesse nel proprio contesto organizzativo.

## CONTENUTI

- La gestione del cambiamento come abilità manageriale
- I 5 principali motivi per cui gli individui possono resistere al cambiamento
- I 6 principali motivi per cui le organizzazioni possono resistere al cambiamento
- Le 3 aree di un'efficace gestione del cambiamento
- Il ruolo dei leader / manager nell'organizzazione come sponsor di cambiamenti efficaci e duraturi
- I 4 ruoli chiave e le responsabilità per i leader
- La comunicazione a sostegno dell'iniziativa di cambiamento

## DESTINATARI

Il corso è rivolto a manager e responsabili aziendali coinvolti nella gestione diretta del cambiamento

## DOCENTE

**Giancarlo Manzoni** Formatore e Facilitatore Senior. Certificazione IAF: Associazione Internazionale Facilitatori. E' stato fra i primi facilitatori certificati in Italia. Professional Counsellor (Certificazione Assocounseling) e ACC Coach. Si occupa di business coaching e counseling. Associate Partner di aziende internazionali nel campo della formazione e consulenza aziendali.

Ha facilitato programmi di cambiamento organizzativo ed individuale per importanti aziende multinazionali una delle quali ha vinto l' Impact IAF Award 2019 per la facilitazione ed il cambiamento per l'innovazione.

Si occupa inoltre di leadership e sviluppo Talenti.



**Quota di iscrizione per persona:** Eu 250,00+IVA

**Info e iscrizioni:** [iscrizioni@tacktmi.it](mailto:iscrizioni@tacktmi.it)

[www.tacktmi.it](http://www.tacktmi.it)

## CALENDARIO

**MODULO 1** - 2 dicembre - dalle 16:00 alle 18:00

**MODULO 2** - 15 dicembre - dalle 16:00 alle 18:00

La formazione è condotta in un ambiente virtuale

**ADOBE CONNECT** progettato per simulare una vera classe e fornire un'esperienza di apprendimento reale.

