

ACCELERATING STRATEGIC CHANGE

FAVORIRE LE DINAMICHE DI CAMBIAMENTO

OBIETTIVI

- Stimolare l'adattamento ai cambiamenti esterni.
- Sviluppare le qualità per rendere l'organizzazione più forte e competitiva.
- Definire le leve per gestire il cambiamento e l'implementazione delle stesse nel proprio contesto organizzativo.

CONTENUTI

- La gestione del cambiamento come abilità manageriale
- i 5 principali motivi per cui gli individui possono resistere al cambiamento
- I 6 principali motivi per cui le organizzazioni possono resistere al cambiamento
- Le 3 aree di un'efficace gestione del cambiamento
- Il ruolo dei leader / manager nell'organizzazione come sponsor di cambiamenti efficaci e duraturi
- I 4 ruoli chiave e le responsabilità per i leader
- La comunicazione a sostegno dell'iniziativa di cambiamento

DESTINATARI

Il corso è rivolto a manager e responsabili aziendali coinvolti nella gestione diretta del cambiamento

DOCENTE

Gian Carlo Manzoni Formatore e Facilitatore Senior. Certificazione IAF: Associazione Internazionale Facilitatori. E' stato fra i primi facilitatori certificati in Italia. Professional Counsellor (Certificazione Assocounseling) e ACC Coach. Si occupa di business coaching e counseling. Associate Partner di aziende internazionali nel campo della formazione e consulenza aziendali.

Ha facilitato programmi di cambiamento organizzativo ed individuale per importanti aziende multinazionali una delle quali ha vinto l' Impact IAF Award 2019 per la facilitazione ed il cambiamento per l'innovazione.

Si occupa inoltre di leadership e sviluppo Talenti.



Quota di iscrizione per persona: Eu 250,00+IVA

Info e iscrizioni: iscrizioni@tacktmi.it

www.tacktmi.it

CALENDARIO: da definire

DURATA: 2 moduli da 2H cad

La formazione è condotta in un ambiente virtuale progettato per simulare una vera classe e fornire un'esperienza di apprendimento reale.

