FEEDBACK FOR DEVELOPMENT

Il feedback come nutrimento per la crescita nella relazione

OBIETTIVI

- Mettere a fuoco i pilastri relazionali alla base del feedback efficace
- Individuare le caratteristiche del feedback che favoriscono la crescita personale e professionale
- Chiarire come e quando è possibile utilizzare il feedback all'interno delle relazioni professionali tra colleghi e tra leader e suo team
- Fornire spunti per momenti di auto-riflessione sulle proprie competenze di feedback attuali e di cosa c'è bisogno per svilupparle
- Fornire modelli e tips per l'allenamento delle competenze di feedback

CONTENUTI

MODULO 1 – Competenza: I fondamentali della relazione

- Cenni di **intelligenza emotiva**
- **Unconscious Bias**: barriere e distorsioni che interferiscono nella relazione
- **Ascolto attivo** e **consapevolezza**

MODULO 2 – Competenza: Il feedback, la relazione che fa crescere

- **Le caratteristiche** del feedback
- **Dare e ricevere** feedback: Teoria e Tips
- Il feedback continuous: un **nuovo mindset**
- **Il Feedforward**
- **I benefici** del feedback per gli individui e in azienda

DESTINATARI

Tutti coloro che gestiscono relazioni umane, con colleghi, collaboratori o team.

DOCENTE

Stefania Bertè è Learning & Development Specialist, Counselor Organizzativa e formatrice. Da sempre operante nel mondo della formazione e dell'education, è ora Training Specialist presso Tack TMI Italy, con un passato nei settori delle Risorse Umane, accademico e sociale. I suoi studi e le sue esperienze sono volti all'approfondimento di contenuti, metodologie e tecniche per la formazione, lo sviluppo e il benessere delle persone e delle organizzazioni.

Quota di iscrizione per persona: Eu 300,00 + IVA

Info e iscrizioni: iscrizioni@tacktmi.it

www.tacktmi.it

CALENDARIO

MODULO 1 – 13 giugno 2023 – dalle 9.30 alle 12.30

MODULO 2 – 15 giugno 2023 – dalle 9.30 alle 12.30

La formazione è condotta in un ambiente virtuale progettato per simulare una vera classe e fornire un'esperienza di apprendimento reale.