

E-LEADERSHIP E COMPETENZE DIGITALI



OBIETTIVI

- Identificare e sfruttare le proprie capacità, competenze e conoscenze orientate all'innovazione.
- Attivare un processo di trasformazione digitale dell'organizzazione.

CONTENUTI

- Dalla Leadership all'E-leadership: verso l'Innovazione
- Le competenze per gestire la Trasformazione Digitale
- Digital Soft Skill
- User Centred Design e Resilienza
- Costruzione di un modello condiviso di E-leadership
- Problem Solving e Strategie Decisionali
- Dai Principi Guida Semplici all'Action Plan personalizzato

METODOLOGIA

Formazione teorica con metodi attivi (*esercizi e role play*), facilitazione d'aula (*autocasi*), group coaching.



Cosa significa Trasformazione Digitale?

Quanto pesano le opportunità di cambiamento digitale nel business?

Come posso influenzare, tramite la tecnologia, un contesto sociale?

QUANDO E DOVE

27 Settembre 2019

PESARO

Gi Group – SS16, 18, 61122 Pesaro (PU)

Per info: iscrizioni@tacktmi.it

La e-leadership è la capacità di introdurre, utilizzare e sfruttare al meglio l'innovazione e le tecnologie digitali per definire e concretizzare progetti di innovazione digitale. (Agenzia per l'Italia Digitale)



WE BELIEVE IN THE INDIVIDUAL

GI GROUP brand