

DEVELOPMENT CENTER – corso in presenza

Suggerimenti e indicazioni di metodo – corso base



OBIETTIVI

- Identificare il proprio stile di Leadership per Sviluppare la capacità di condurre una sessione pratica di Development Center.
- Sviluppare la capacità di osservare, registrare e valutare il comportamento.
- Allenare la capacità di veicolare il feedback come leva di sviluppo

CONTENUTI

MODULO 1

- Risorse intangibili e capitale umano, il ruolo della consapevolezza nella nuova economia
- Come misurare l'intangibile. Differenza tra Assessment, Assessment Center e Development Center
- Cosa valutare: Disegniamo insieme un modello di competenze
- Come valutare: Le prove individuali e di gruppo

MODULO 2

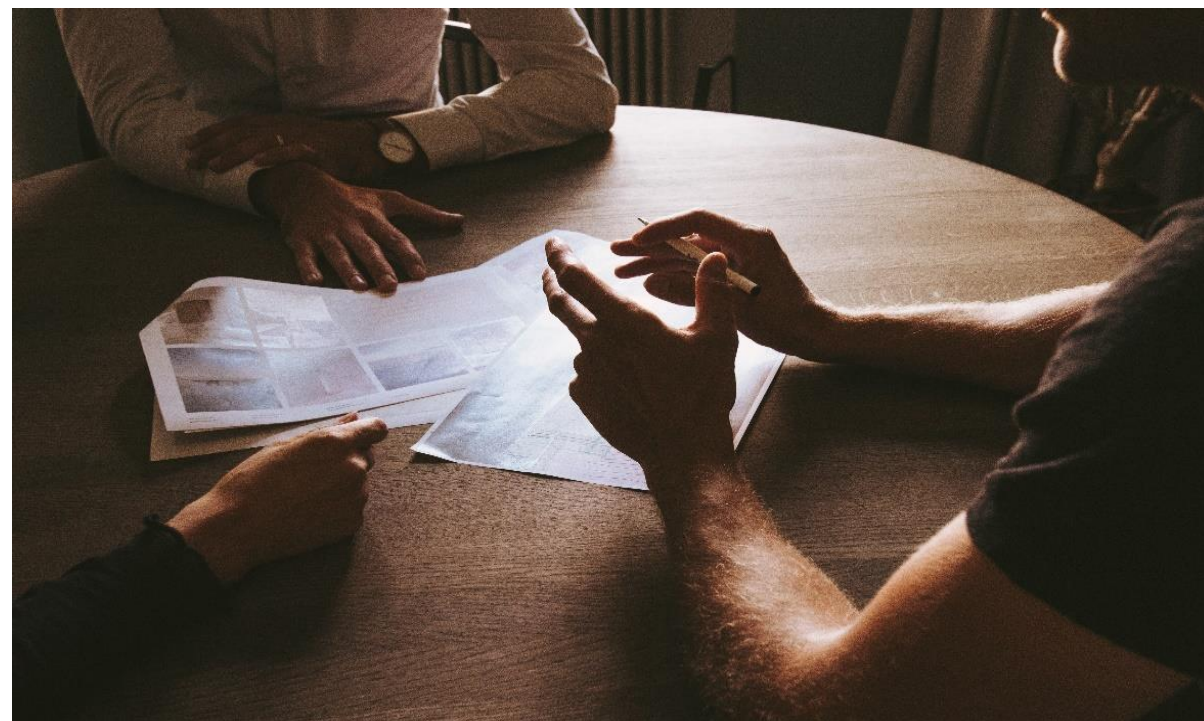
- Modalità tecniche di conduzione
- L'osservazione, la registrazione del comportamento e gli elementi di distorsione nella valutazione
- La gestione del feedback
- Simulazione di un Development Lab

DESTINATARI

I partecipanti a questo corso operano prevalentemente nell'Area del Personale nei ruoli professionali di "Orientamento", "Sviluppo" e "Formazione".

DOCENTE

Gaia Magnosi. Formatrice, Assessor e attualmente Senior Consultant presso Tack TMI nell'area Training & Development. Segue progetti nazionali e internazionali per grandi clienti con l'obiettivo di trovare soluzioni integrate con metodologie innovative.



Quota di iscrizione per persona: Eu 400,00 + IVA

Info e iscrizioni: iscrizioni@tacktmi.it

www.tacktmi.it

CALENDARIO

MODULO 1 - 21 giugno 2023 – dalle 14.00 alle 18.00

MODULO 2 – 28 giugno 2023 – dalle 14:00 alle 18:00

DOVE

PALAZZO DEL LAVORO GI GROUP
ROMA – Via Nazionale 39

La formazione, **condotta in presenza**, è progettata per fornire un'esperienza di apprendimento reale.

