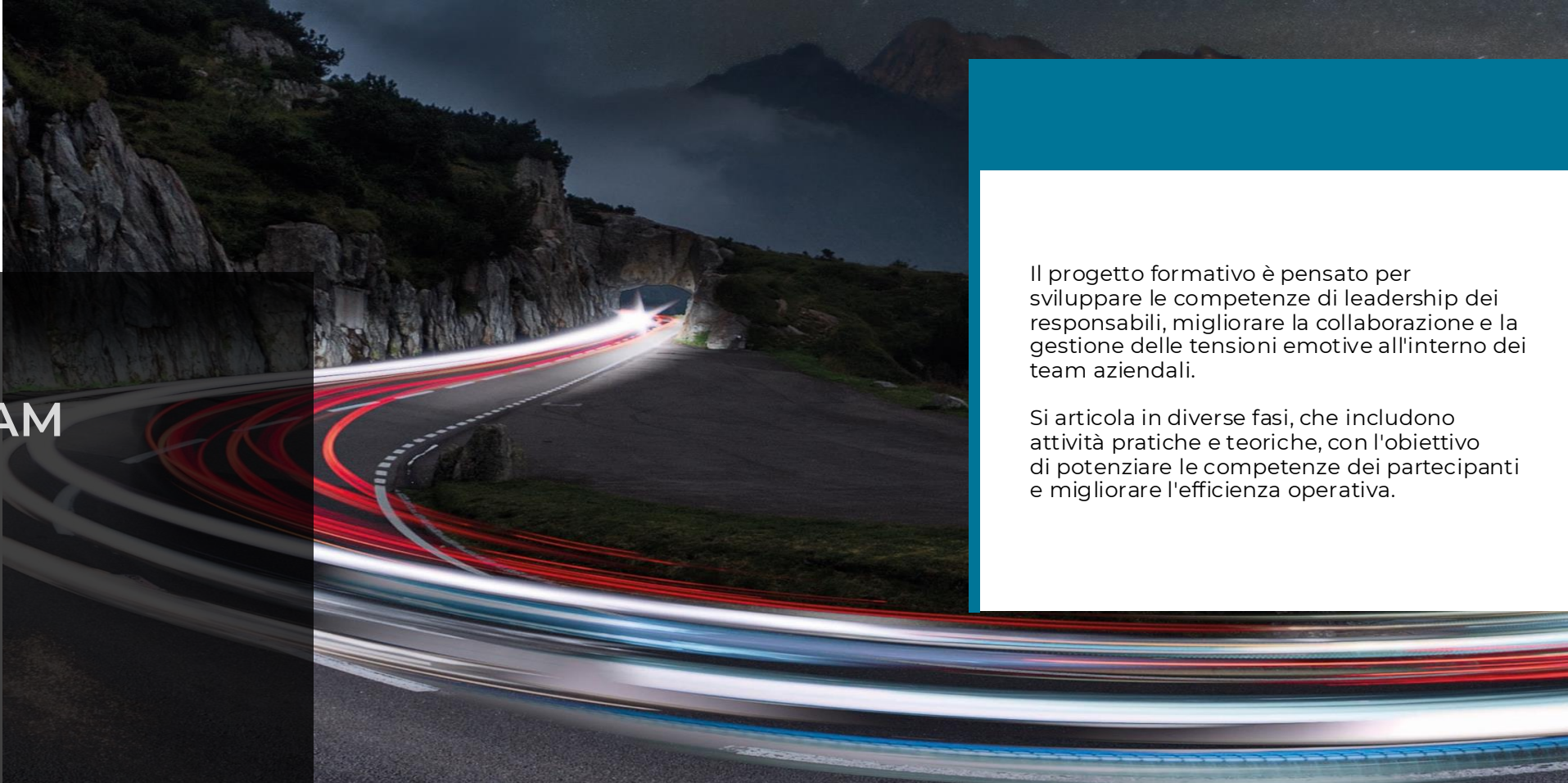


CASE STUDY: PROCESSI E TEAM IN COELME



Il progetto formativo è pensato per sviluppare le competenze di leadership dei responsabili, migliorare la collaborazione e la gestione delle tensioni emotive all'interno dei team aziendali.

Si articola in diverse fasi, che includono attività pratiche e teoriche, con l'obiettivo di potenziare le competenze dei partecipanti e migliorare l'efficienza operativa.



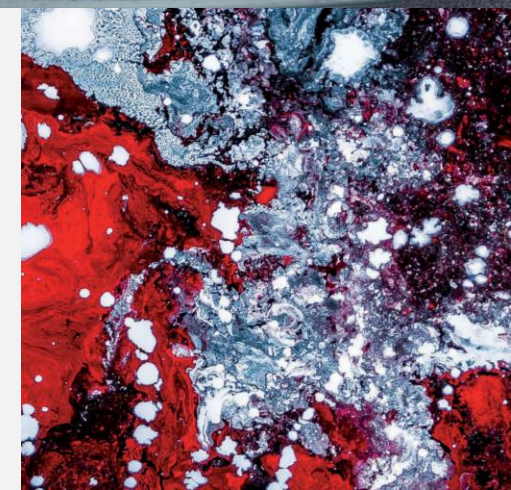
CLIENTE:
COELME

SETTORE:

Coelme è un'azienda multinazionale specializzata in costruzioni elettromeccaniche con sedi in Sud America, Europa, Africa ed Asia.

TARGET E TIPOLOGIA DEL PROGETTO:

Il progetto ha coinvolto 8 risorse aziendali: Responsabile Commerciale, Responsabili Amministrativi, Responsabile Acquisti, Addetto e Responsabile R&D, Amministratore Delegato, Responsabile Gestione Commesse.



FASI DEL PROGETTO

Sviluppo della Leadership:

- Rafforzare le competenze di leadership dei responsabili.
- Definire e chiarire il ruolo gestionale all'interno dei team.

Sviluppo organizzativo dei Team

- Allineare i membri del team su processi condivisi e comuni
- Individuare e lavorare per risolvere aree critiche dei processi

Miglioramento delle Dinamiche di Team:

- Ridurre le tensioni emotive tra i membri del team.
- Promuovere una comunicazione efficace e un feedback costruttivo.

Struttura blended

- 3 giorni di attività on the job utilizzando il metodo Draw Toast per analizzare e visualizzare i processi.
- 3 Sessioni di approfondimento da mezza giornata per risolvere le criticità emerse nella fase precedente.
- 3 riunioni da mezza giornata di introduzione a «Riunioni di Retrospettiva».

METODOLOGIA DIDATTICA:

Partecipativa e

Visuale: Utilizzo di metodologie visuali come il "Draw Toast" per facilitare la comprensione e l'analisi dei processi.

Pratica: Combinazione di sessioni teoriche e pratiche per garantire l'applicabilità dei concetti appresi.

Collaborativa: Coinvolgimento attivo dei partecipanti per promuovere la collaborazione e il problem solving.

FACULTY:

L'intero percorso è stato condotto da un trainer facilitatore nei processi di apprendimento, sketchnoter e agile scrum.

La **faculty** ha offerto un approccio pratico e concreto, incoraggiando i partecipanti ad applicare immediatamente le competenze acquisite.

*Il percorso formativo ha promosso un **approccio partecipativo e condiviso** introducendo anche strumenti non convenzionali per **Coelme**.*

*Questa esperienza ha evidenziato come il lavoro di gruppo e l'approccio collaborativo possano portare a **risultati tangibili e migliorare l'efficienza operativa quotidiana**.*

Responsabile Risorse Umane - Coelme

“

*Il progetto ha contribuito alla sviluppo delle **competenze di leadership dei partecipanti** e **migliorato la gestione delle dinamiche di gruppo** nei vari settori di Coelme.*

Responsabile Risorse Umane - Coelme