

Il dirigente? Meglio agile mette al centro le persone

Questo modo di gestire favorisce la formazione di team più coesi e autonomi, con impatti positivi su diversi aspetti cruciali come la produttività e la soddisfazione dei dipendenti

Giulia Cimpanelli



agilità, un concetto che si radica nel termine latino "agilitas", rappresenta scioltezza e leggerezza nei movimenti

del corpo o capacità di un sistema di variare facilmente. La modalità è stata applicata per la prima volta al lavoro in ambito software per migliorare l'efficienza nello sviluppo It, per poi diventare una metodologia sempre più diffusa nel contesto aziendale e oggi, alla base di un management in grado di affrontare i cambiamenti e le difficoltà del momento. L'approccio, basato su principi come la flessibilità, la collaborazione e la centralità delle persone, ha dimostrato di essere la risposta ideale per affrontare l'incertezza, promuovere l'innovazione e favorire una cultura organizzativa più resiliente. «L'agile management mette al centro le persone. Durante la pandemia ha conosciuto un rilancio significativo, trovando applicazione nei contesti di lavoro ibrido e affrontando le sfide connesse alla gestione delle risorse umane e alla leadership. Il suo successo è riflesso nell'aumento del 60% dei progetti formativi tra il 2021 e il 2023, con un picco trasversale in settori diversi, dalla ricerca e sviluppo all'amministrazione, dal commerciale al manifatturiero», commenta Irene Vecchione, amministratore delegato di Tack TMI Italy (Gi Group Holding).

In questo contesto, le persone non sono considerate solo risorse, ma individui con competenze, valore e potenziale unici. Questo modo di gestire favorisce la formazione di team più coesi e autonomi, con impatti positivi su diversi aspetti cruciali come la produttività e la soddisfazione dei dipendenti. Inoltre la capacità di sperimentare e accettare l'errore sono fondamentali per arrivare a innovare, imparando a fare qualcosa di diverso senza timori.

«L'agile management ha anche dimostrato di essere un elemento chiave per attrarre e trattenere il talento – continua Vecchione –. Le organizzazioni che adottano questo modello di gestione offrono un ambiente di lavoro stimolante e flessibile, rispondendo alle aspettative delle nuove generazioni di professionisti».

Oggi il modello inizia a essere adottato con successo anche in settori come il trasporto, la logistica e persino la moda. Grandi e medie imprese stanno abbracciando questa metodologia, anche se il processo di transizione non è sempre rapido.

«L'agile management si basa su cicli rapidi di apprendimento e adattamento, modalità che aiutano a superare le resistenze al cambiamento e a creare una cultura organizzativa più aperta e flessibile. (...)